

Förderung der Wirtschaftlichkeit und Wahrnehmung der Unternehmensverantwortung

Wirtschaftlichkeit	legal compliance & Antikorruption	Verhaltenskodex
<ul style="list-style-type: none"> - Zur Sicherung des Standortes und zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens arbeiten wir fortlaufend daran, die Wirtschaftlichkeit unserer Prozesse zu erhöhen. - Dazu gehört, die Verfügbarkeit und Leistungsfähigkeit der Anlagen zu erhöhen, die Beseitigung von Engpässen und die optimale Auslastung der Anlagen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Alle Beschäftigte des Unternehmens befolgen alle im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit relevanten Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie die konzerninternen Regelwerke und Anweisungen. - Das Unternehmen spricht sich für einen fairen Wettbewerb aus und tätigt seine Geschäfte ohne unlautere Mittel. Es wird keinerlei Form von Korruption (Bestechung, Bestecklichkeit, Vorteilsnahme, Vorteilsgewährung) toleriert. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verhaltensregeln und Werte bilden die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit intern und gegenüber unseren Geschäftspartnern. - Die Organisation steht für eine offene, ehrliche Kommunikation und strebt eine Kultur an, in der wir alle sicher und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen Fragen stellen und Bedenken äußern können.

Förderung der Zufriedenheit des Mitarbeiters

Mitarbeiterzufriedenheit	Entwicklung der Kompetenz	Gleichbehandlung
<ul style="list-style-type: none"> - Motivierte, engagierte und zufriedene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sichern unseren Unternehmenserfolg. - Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten haben für uns herausragende Bedeutung. - Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten in Fragen der Arbeitssicherheit, Umsetzung SGA-Management - Wir pflegen einen offene und ehrliche Kommunikation mit unseren Mitarbeitern - regelmäßige Mitarbeitergespräche - Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig 	<ul style="list-style-type: none"> - Lebenslanges Lernen ist einer der wichtigsten Schlüssel, um Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig zu sichern. - Durch Schulungen und Weiterbildung verbessern wir unserer Mitarbeiter methodisch, fachlich sowie sozial und sichern somit nachhaltig Know How für das Unternehmen - Durch Förderung und Forderung ermöglichen wir unseren Mitarbeiter sich persönlich und beruflich weiter zu entwickeln 	<ul style="list-style-type: none"> - Wir pflegen ein Umfeld der beruflichen Chancengleichheit und ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Religion, Familienstand, nationaler Herkunft, Abstammung, Behinderung, oder sexueller Ausrichtung. - Unser Arbeitsplatz muss frei von jeglicher Form der Einschüchterung oder Mobbing sein. Wir tolerieren kein verbales oder körperliches Verhalten eines Mitarbeiters oder Kunden, durch das ein anderer Mitarbeiter gestört oder belästigt wird.

Förderung der Qualität

Erfüllung von Kundenanforderungen	Null Fehler Ziel	fortlaufende Verbesserung
<ul style="list-style-type: none"> - Unsere Kunden sind unsere Partner. Die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden stehen im Mittelpunkt allen Handelns. - Wir wollen unseren Kunden hochwertige Produkte anbieten, die hinsichtlich Sicherheit und Langlebigkeit ausgereift sind und nach den gesetzlichen Anforderungen volumnäßig geprüft wurden. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wir verstehen Qualität als ganzheitlichen Anspruch sowohl an die Produkte, als auch an unsere Prozesse. - Unser Null-Fehler Ziel unterstützt ebenso unser Ziel der Ressourcenschonung und Abfallvermeidung. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null- Fehler-Strategie. - Wir vermeiden bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für Sicherheit und Gesundheit. - Wir kontrollieren unseren Energieverbrauch und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.

Förderung im Umgang mit Ressourcen und Informationssicherheit

Umwelt	Energie	Informationssicherheit
<ul style="list-style-type: none"> - Schonender Umgang mit Ressourcen. - Minimierung der Gefährdung der Umwelt. - Beachtung behördlicher Vorschriften und Gesetze. - Zusammenarbeit mit interessierten Parteien. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wir streben eine fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung an. Einbeziehung der Mitarbeiter in alle Prozesse zur sparsamen Verwendung von Ressourcen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Unberechtigtem Zugriff, Missbrauch, Verlust oder Veränderung zu schützen, um Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationswerten zu gewährleisten. - Sicherung und Schutz von Know-how der Organisation